



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVE PER LA FORMAZIONE  
DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA  
A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME  
DI UN POSTO DI AUTISTA  
CON PATENTE DI GUIDA CATEGORIA “D” E CQC**

**L'AMMINISTRATORE UNICO DI SESO SRL**

Viste le normative vigenti, lo Statuto della Società ed il “Regolamento per il reclutamento del personale” approvato dall’ Assemblea dei soci il 08/06/2023.

**RENDE NOTO IL SEGUENTE  
BANDO**

**Art. 1 - Numero dei posti -**

E' indetta una selezione pubblica per la copertura del seguente posto:

- **N. uno (1) posto di “Autista” per la guida dei mezzi è richiesto il possesso della patente di categoria “D” e CQC, Livello Professionale 3° (C.C.N.L Servizi Ambientali 2022, firmato in Roma il 18/05/2022 e successive integrazioni)**

Per la posizione di cui sopra è prevista l’assunzione a tempo indeterminato, full time (regime orario 38 (trentotto) ore settimanali.

Per la posizione, come previsto dall’Art. 19, “Gestione del personale” del D.Lgs 19 Agosto 2016 n 175 “T.U.S.P.” in materia di società a partecipazione pubblica”, comma 1, sarà applicato il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di Imprese e Società esercenti Servizi Ambientali

La sede di servizio è in **Borgosesia (VC), P.za Martiri 1 -**

Il candidato primo classificato per il profilo di cui sopra, sarà assunto con rapporto di lavoro full-time per 38 (trentotto) ore settimanali a tempo indeterminato, entro il **01/09/2024**

Qualora non sia coperto dal vincitore, secondo le modalità ed i termini del presente bando, il posto verrà conferito al concorrente che segue in graduatoria mediante scorrimento.

**Art. 2 – Requisiti formali per l'ammissione -**

Per l'ammissione alla procedura selettiva, di cui al presente bando, i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ed età non inferiore ad anni 18;
- b) godimento dei diritti politici e civili;
- c) assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti per reati che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- d) per i candidati soggetti all'obbligo di leva, posizione regolare in ordine a tale obbligo (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della Legge 23.08.2004 n. 226);
- e) idoneità fisica all'impiego; Seso S.R.L. si riserva di sottoporre a visita medica i soggetti selezionati, in base alla normativa vigente;
- f) assenza di controversie e/o contenziosi legali in atto o pregresse/i con la società scrivente.

### **2.1 Requisiti Minimi professionali**

- Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (licenza media).
- Patente di guida categoria **"D"** e **CQC** in corso di validità.

Possono inoltre partecipare alla selezione i possessori di titolo di studio conseguito all'estero che sia riconosciuto equivalente, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la normativa vigente. Sarà cura del candidato dimostrare l'equiparazione; la validità del titolo di studio dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti.

### **- 2.2 Requisiti preferenziali**

Costituiscono titoli preferenziali: l'esperienza e le abilitazioni di cui in elenco:

- > Esperienza nella medesima mansione oggetto della presente selezione, "Autista" presso Enti e/o Aziende Pubbliche e/o Private, operanti nel settore dei rifiuti con contratto di lavoro subordinato e/o di Somministrazione Lavoro.
- > Possesso di titoli abilitativi alla Guida di Automezzi (patenti): "C" con CQC o superiori alla Categoria "D" o "C" con CQC.
- > Abilitazione all'uso del Cronotachigrafo digitale.
- > Possesso di Attestati di formazione inerenti alla mansione oggetto della presente selezione per "Autista".

Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del DPR 10 Gennaio 1957 n. 3;



Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

### - 2.3 Mansioni

Tale figura professionale oggetto del bando risponde direttamente al Responsabile Unico del Procedimento e avrà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti compiti e funzioni da svolgere:

Attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti con corrette esecuzioni di istruzioni dettagliate.

Conduzione di veicoli o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesta la patente di categoria "D" con CQC.

Mansioni nel centro di raccolta con anche attività accessorie quali: identificazione, ammissibilità, rilievo quantitativi di rifiuti, accettazione di documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale degli utenti.

Ulteriore attività da svolgere: spazzamento stradale e raccolta di rifiuti urbani con mezzi adeguati.

**Il difetto del Requisito Minimo prescritto di cui all'art. 2.1, impedisce l'ammissione alla procedura di selezione pubblica per titoli e curricula.**

La "Seso S.R.L." si riserva di provvedere all'accertamento dei precedenti rapporti di pubblico impiego. L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

### **Art. 3 - Presentazione della domanda. Termini e modalità –**

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione del modulo di domanda **ALLEGATO "A"** di seguito riportato. Tale modalità di iscrizione/partecipazione è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'immediata esclusione.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 20/07/2024.**

Possono essere presentate in formato cartaceo presso gli uffici della Seso S.R.L. oppure tramite pec al seguente indirizzo: [seso@cgn.legalmail.it](mailto:seso@cgn.legalmail.it).

Si informa che gli uffici di Seso S.R.L. rimangono a disposizione per fornire informazioni in merito alle modalità di presentazione della candidatura.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dalla data di protocollo in caso di consegna cartacea presso gli uffici oppure dalla data di consegna del sistema informatico in caso di mail. Non verranno prese in considerazione domande pervenute oltre la data sopra evidenziata.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella sopra indicata.

### - 3.1 Contributo di Iscrizione



Per la partecipazione alla selezione i candidati, devono effettuare al momento della presentazione della candidatura, un versamento di un importo pari a € 10,00 (dieci/00) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento va effettuato **direttamente presso gli Uffici di Seso S.R.L.** o a mezzo bonifico Bancario, IBAN **IT11W0306944312100000011942** intestato a Seso S.R.L. unipersonale, indicando la seguente causale "SELEZIONE Personale Seso S.R.L. - "impiegato amministrativo area tecnica (Nome e cognome del candidato)"

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova selettive, sia in caso di rinuncia o assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

#### **Art. 4 – Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione -**

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, sotto pena di non ammissione dei candidati alla procedura selettiva, i seguenti documenti:

- **Curriculum Vitae** (formato europeo) dal quale risultino in modo circostanziato i requisiti generali e specifici, e tutti gli altri elementi rilevanti per la selezione, ed in particolar modo: dati personali, formazione/titoli di studio e patenti di guida.
- **Dettagliata, univoca e verificabile descrizione** delle competenze ed esperienze professionali maturate con indicazione del mese e dell'anno di inizio e fine degli incarichi nelle strutture presso cui sono stati svolti.

Il curriculum deve precisare per ogni esperienza lavorativa, datore di lavoro / cliente / destinatario dell'attività, al fine di consentire a Seso S.R.L. l'effettuazione delle verifiche ai sensi della normativa vigente, in materia di dichiarazioni rivolte a Pubbliche Amministrazioni.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

In caso di mancata presentazione del Curriculum Vitae, non sarà possibile procedere ad alcuna valutazione del candidato, il quale, pertanto, non potrà accedere alla selezione.

Tutti i titoli e le esperienze professionali di cui il candidato richiede la valutazione devono essere autocertificati, essere precisamente elencati e completi di ogni informazione per la loro stessa valutazione.

Qualora l'autocertificazione non contenga le informazioni necessarie, la Commissione esaminatrice prescindere dalla valutazione del titolo in questione.

E' in ogni caso ammesso, su richiesta della Commissione esaminatrice, in applicazione dell'art. 6, comma 1, lettera a) della L. 241/90 in materia di procedura Amministrativa, in analogia a quanto disposto dall'art. 83, comma 9 del Dlgs 50/2016 in materia di Contratti Pubblici e vista la Sentenza del Consiglio di Stato, sez. V, 22 novembre 2019, n. 7975, il ricorso al c.d. "Soccorso istruttorio", ovvero l'integrazione dei dati mancanti, purché non produca un effetto vantaggioso a danno degli altri candidati.

- **Fotocopia di un documento di identità del candidato in corso di validità.**
- **Fotocopia patente e CQC del candidato in corso di validità**
- **Fotocopia codice fiscale o tessera sanitaria.**
- **Autorizzazione al trattamento dei dati**

Seso S.R.L. si riserva di procedere, ai sensi dell'Art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Il candidato dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale possono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura di selezione; in mancanza di tali indicazioni, le comunicazioni saranno inviate alla residenza dichiarata o all'indirizzo PEC o all'indirizzo mail del Mittente con il quale è stata invitata la Candidatura per via telematica.

#### **Art. 5 – Commissioni Esaminatrici –**

Vista la tipologia del suddetto bando saranno necessarie le nomine di 2 (due) Commissioni Esaminatrici.

La prima Commissione per la valutazione dei titoli e della prova orale; la seconda Commissione per la valutazione della prova pratica.

Entrambe le commissioni saranno composte dai membri designati dall'Amministratore Unico secondo quanto disposto dal "Regolamento per il reclutamento del personale".

Le Commissioni disporranno per la valutazione dei candidati un punteggio come specificato nei prossimi articoli.

#### **Art. 6 – Punteggi per la valutazione dei titoli e per le prove di esame.**

1. La selezione pubblica si articola nella valutazione dei titoli nonché in una prova orale e pratica. La commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:

Fino ad un massimo di 30 punti per i titoli.

Fino ad un massimo di 30 punti per la prova orale.

Fino ad un massimo di 40 punti per la prova pratica.

#### **Art. 7 – Criteri di valutazione dei titoli e delle prove.**

La commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli in trentesimi (massimo 30 punti) secondo criteri descritti di seguito:

A. Valutazione delle esperienze lavorative o professionali consistenti in una attività lavorativa retribuita,

lavoro subordinato, in somministrazione o di collaborazione coordinata e continuativa o autonomo per mansioni e materie attinenti alla presente selezione secondo il seguente punteggio:

- 1 punto per ogni anno di un periodo continuativo di attività complessiva maggiore o uguale a 12 mesi per un massimo di 20 punti.

Il punteggio viene raddoppiato se relativo ad attività svolta presso o per conto di Enti Pubblici o società partecipate per mansioni e attinenti alla presente selezione.

- 5 punti per Patente categoria "C" con CQC.
- 2 punti per Patente superiore alla categoria "D" e CQC.
- 2 punti per abilitazione all'uso del Cronotachigrafo digitale.
- 1 punto per ogni Attestato di formazione inerenti alla mansione oggetto della presente selezione.

#### **B. Prova orale.**

- La data del colloquio sarà pubblicata sull'apposita sezione del sito web della società Seso S.R.L. almeno 7 giorni prima dello stesso. I candidati ammessi, muniti di documento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriore comunicazione, nel giorno e all'ora indicati; in caso contrario saranno considerati rinunciatarci.

- I candidati ammessi alla prova orale saranno chiamati a sostenere un colloquio sulla materia oggetto del bando. La valutazione di tale prova sarà espressa in trentesimi (massimo 30 punti) ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto con i titoli, ai fini della formazione della graduatoria finale. Di ciascun candidato ammesso alla prova orale la Commissione valuterà il livello di conoscenza degli argomenti d'esame, valutazione capacità del candidato in relazione alla mansione e alle funzioni specifiche per lo svolgimento delle attività ricomprese nel profilo professionale oggetto della selezione, codice della strada e relativo regolamento di attuazione, nozioni base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la capacità di esposizione degli stessi, l'autonomia e l'attitudine di lavoro in gruppo, anche sulla base di esempi o simulazioni di reali attività lavorative.

- Sono ammessi al colloquio un numero massimo di candidati pari a 10 volte il numero di posti disponibili, scelti sulla base del punteggio più alto acquisito dalla valutazione dei titoli. Se per pari merito il numero totale di ammessi supererà 10 volte il numero dei posti disponibili, la Società valuterà se ammettere un numero maggiore di candidati e/o se effettuare una prova preselettiva di ammissione all'orale, dando opportuna comunicazione dei tempi e delle modalità di svolgimento.

- Le prove orali verranno registrate al fine della verbalizzazione delle stesse.

#### **C. Prova pratica**

I candidati ammessi alla prova pratica saranno chiamati per sostenere, a titolo esemplificativo ma



non esaustivo:

la conduzione di uno scuolabus e dimostrazione delle conoscenze del servizio finalizzate all'accertamento dell'effettiva capacità in relazione al contenuto professionale del posto in concorso, oltre a dimostrare la conoscenza del territorio del comune di Borgosesia. La valutazione di tale prova sarà espressa in quarantesimo (massimo 40 punti) ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto con i titoli e la prova orale, ai fini della formazione della graduatoria finale.

#### **Art. 8 – Graduatoria**

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti per le prove e per i titoli in ordine decrescente.

#### **Art. 9 – Formazione della graduatoria finale**

- Espletata la selezione, la commissione giudicatrice formerà, per il profilo oggetto del presente Bando, la graduatoria finale di merito dei candidati ritenuti idonei, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno nella valutazione dei titoli, della prova orale e della prova pratica.
- La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella valutazione dei titoli (massimo 30 punti), nella prova orale (massimo 30 punti) e della prova pratica (massimo 40 punti).
- La votazione complessiva sarà data dalla somma dei tre punteggi.
- L'accesso alle graduatorie sarà subordinato al raggiungimento di almeno 30 punti nella prova pratica e di almeno 70 di punteggio complessivo.

#### **Art. 10 – Approvazione e Pubblicazione graduatoria finale**

- La graduatoria finale viene approvata con atto dell'Amministratore Unico. Esso costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale. La graduatoria viene pubblicata nel sito internet di Seso S.R.L.
- Verrà data, comunque, comunicazione scritta al Candidato risultato vincitore per il profilo oggetto della selezione.

**La graduatoria resterà valida per un periodo di due anni decorrenti dalla data di approvazione dell'Amministratore Unico di Seso S.R.L. così come indicato nel Regolamento di assunzione.**

### **Art. 11 – Modalità di attingimento alla graduatoria finale**

- La graduatoria stilata dalla Commissione ed approvata dall'Amministratore Unico resta valida per il periodo stabilito dalla legge per le graduatorie dei concorsi pubblici degli Enti locali.
- La graduatoria finale sarà utilizzata, in prima istanza, per l'assunzione del personale oggetto del presente avviso di selezione, procedendo dal primo classificato. La graduatoria potrà essere successivamente utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, per assunzioni a tempo determinato o indeterminato (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità).

### **Art. 12 – Adempimenti successivi all' approvazione della graduatoria**

Il vincitore della selezione dovrà presentare a Seso S.R.L. entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento dell'apposita comunicazione, pena la decadenza, i seguenti documenti:

- A) Autocertificazione del certificato di nascita, residenza, cittadinanza, stato di famiglia.
- B) Autocertificazione attestante che il candidato è in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Bando ovvero non è incorso in alcuna delle cause che, secondo le vigenti disposizioni, ne impediscono il possesso.
- C) Autocertificazione del casellario giudiziario.

L'assunzione è subordinata all'accertamento della regolarità dei medesimi documenti ed alla firma del contratto.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del **C.C.N.L Servizi Ambientali 2022, firmato in Roma il 18 Maggio 2022 e successive integrazioni**, per i dipendenti di imprese e società esercenti Servizi ambientali, al quale viene fatto riferimento per quanto non previsto nel presente Bando.

Seso srl si riserva di procedere alla stipula del contratto di lavoro anche in caso di partecipazione di un solo candidato, sempre che sia giudicato idoneo a ricoprire il posto relativo al profilo per cui concorre.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R- 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, il medesimo sarà escluso e/o dichiarato decaduto dalla procedura di selezione e/o dall'eventuale rapporto di lavoro nel frattempo instaurato.

### **Art. 13 – Pubblicazione –**



Il presente Bando sarà pubblicato nel sito istituzionale della Seso S.R.L. [www.sesosrl.it](http://www.sesosrl.it) **almeno 15 giorni prima della scadenza** e ne sarà data notizia con pubblicazione dell'estratto su periodici locali.

#### **Art. 14 - Trattamento dei dati personali -**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso Seso S.R.L. per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti prescritti, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla Legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento che è la Seso S.R.L., con sede in Borgosesia (VC), Piazza Martiri 1- Palazzo Comunale.

#### **Art. 15 – Disposizioni finali -**

La pubblicazione del presente Bando, la partecipazione alle procedure selettive, la formazione della graduatoria, non comportano per la Seso S.R.L. alcun obbligo di procedere all'assunzione e alla stipula dei contratti né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte della Società.

Seso S.R.L. si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la procedura selettiva e/o di non procedere alla stipula dei contratti, in qualunque momento, senza che gli interessati alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Per quanto non previsto nel presente Bando si fa riferimento al "Regolamento per l'assunzione del personale" di Seso S.R.L., approvato dalla Assemblea dei Soci in data 08 Giugno 2023 e alle norme vigenti in materia.

Il presente Bando è stato approvato su decisione dell'Amministratore Unico di Seso S.R.L., Provvedimento n. 8/2024 del 25/06/2024.

Borgosesia, 28/06/2024

L'Amministratore Unico

P.I. Marisa Varacalli



**ALLEGATO "A"**  
**SCHEMA DI DOMANDA**

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DI UN POSTO DI AUTISTA CON PATENTE "D" CON CQC.**

**All'Amministratore Unico di Seso S.R.L.  
P.za Martiri 1  
13011 Borgosesia (VC)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a al concorso pubblico per titoli e prove per la copertura di un posto di Autista con patente "D" e CQC.

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, full time (regime orario settimanale 38 ore), del **C.C.N.L Servizi Ambientali 2022, firmato in Roma il 18/05/2022 e successive integrazioni**, per i dipendenti di imprese e società esercenti Servizi ambientali.

A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, così come stabilito dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445,

**DICHIARA**

1. di essere nato/a a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

2. di essere residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_;  
in via/piazza/ecc. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_,  
indirizzi e.mail \_\_\_\_\_, Pec. \_\_\_\_\_ (se posseduti)

3. di essere cittadino/a \_\_\_\_\_;

4. di possedere i requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 30/3/2001, n.165 e successive modificazioni, per la partecipazione ai concorsi pubblici (*in caso di cittadinanza diversa da quella italiana*);

5. di godere dei diritti civili e politici; (*oppure indicare i motivi del non godimento*)

(\_\_\_\_\_);



6. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_prov. \_\_\_\_;  
(oppure indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste)  
(\_\_\_\_\_)
7. di non avere riportato condanne penali; (oppure di avere riportato la/le seguente/i condanna/e penale/i)  
(\_\_\_\_\_);
8. di non avere o, comunque, di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico;  
(oppure di essere sottoposto/a al/ai seguente/i procedimento/i penale/i:  
(\_\_\_\_\_);
9. di essere in possesso del titolo di studio di \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_presso \_\_\_\_\_  
di \_\_\_\_\_prov. \_\_\_\_;
10. di essere in possesso di patente di guida categoria \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_presso \_\_\_\_\_  
di \_\_\_\_\_prov. \_\_\_\_;
11. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
12. di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
13. di aver adempiuto agli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della Legge 23.08.2004 n. 226).
14. di essere in possesso della Patente "D" con CQC.
15. di aver preso visione dei termini e delle condizioni contenuti nel bando di selezione e di accettarli senza riserve;
16. di essere informato che i dati personali ed eventualmente sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati da Seso S.R.L. al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà, nel rispetto del D.Lgs. 196 e smi, recante "Codice in materia dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679);



17. di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del recapito presso cui inviare eventuali comunicazioni relative e conseguenti alla selezione;

A corredo della presente istanza si allega:

1. Curriculum formativo professionale redatto in formato europeo;
2. Dettagliata, univoca e verificabile descrizione delle competenze;
3. Copia non autentica del proprio documento di identità in corso di validità;
4. Copia non autentica del proprio codice fiscale o tessera sanitaria
5. Copia non autenticata patente di guida categoria "D" con CQC
6. Autorizzazione al trattamento dei dati D.Lgs. 196 e s.m.i. e GDPR (Regolamento UE 2016/679) (All. B);
7. Dichiarazione sostitutiva di certificazione comprovante: titoli di studio, qualifiche professionali, titoli di specializzazione, abilitazione, attestati;

Luogo e Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

*N.B. Qualora al momento dell'assunzione siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese, le stesse dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di apposito modulo*



## **ALLEGATO "B"**

### **INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS 196/2003 e s.m.i. - GDPR (Regolamento UE 2016/679)**

Ai sensi dell'Art. 13 del D.Lgs. 30 Giugno 2003 n. 196 e s.m.i e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) si informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione delle attività della Società, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le proprie finalità.

Si informa inoltre che:

- I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di soggetti pubblici o privati coinvolti a vario titolo nell'espletamento delle attività della Società;
- Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter portare a compimento l'incarico e/o partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta quindi l'impossibilità di erogazione della prestazione e/o l'ammissione alla selezione.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'Art. 7 del citato codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione rivolgendo le richieste a:

Seso S.R.L. – Titolare del trattamento dei dati personali-, con sede in P.za Martiri 1, Borgosesia (VC).

L'interessato, presa visione dell'informativa redatta ai sensi dell'Art. 13 del D.Lgs. 30 Giugno 2003 n. 196 e s.m.i. e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), rilascia espresso consenso al trattamento dei dati personali per l'attività sopra descritte.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_