



Prot. n. 3782/U/24 del 09/05/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI SPECIFICI TRASVERSALI ANNO 2024 D.Lgs n. 150/2009**

### **PROPOSTA ALL'AMMINISTRATORE UNICO**

#### **Premesso che:**

La legge n. 15 del 04/03/2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” i cui principali obiettivi si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento delle qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

Il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” le cui linee guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a meritopremialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi dal gennaio 2011;

L’articolo 4 del D.Lgs sopracitato prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo delle performance sinteticamente qui riportato nelle seguenti fasi:

definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, valori attesi di risultato con rispettivi indicatori;

collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;

monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale;

utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valutazione del merito;

rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, agli organi esterni, ai cittadini, agli utenti, ai destinatari dei servizi e a tutti i soggetti interessati;

**Considerato** che individuare la scelta delle performance è stata realizzata coinvolgendo tutta l’apparato amministrativo e a seguito dell’incontro avvenuto in data 11 aprile 2024 con il Dott. Ario Gianpaolo in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione;

**Ritenuto** che le performance si valutano per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;



Qui di seguito elenco sinteticamente gli obiettivi individuati relativi all'anno 2024:

Prevenzione della corruzione e della trasparenza – Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2022.

Definizione di un monitoraggio mensile del bilancio – Navigatore.

Informatizzazione dei cassonetti di raccolta rifiuti.

Realizzazione del nuovo sito internet aziendale.

**Propongo**, pertanto all'Amministratore Unico Sig.ra Varacalli Marisa di approvare ai sensi del D.Lgs n. 150 del 2009, il piano delle performance per l'anno 2024, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale della presente richiesta.

Borgosesia, 09/05/2024

**Il Responsabile per la Prevenzione  
della Corruzione e Trasparenza**  
Marcodino Roberto